

**Государственное областное образовательное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Мурманский областной центр повышения квалификации
специалистов здравоохранения»
(ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»)**

УТВЕРЖЕДАЮ
Директор ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»
Н.В. Ниденс
Приказ от 28.02.2026 № 36



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ
В ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»**

**Мурманск
2026**

Правовую основу организации общественно-политической работы в Государственном областном образовательном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Мурманский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения» (далее – ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»/Учреждение) составляют Конституция Российской Федерации, Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, Основы государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей, распоряжением Министерства здравоохранения Мурманской области от 24.12.2025 № 547 «О мерах по совершенствованию общественно - политической работы в Министерстве здравоохранения Мурманской области» и иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Мурманской области по вопросам организации общественно-политической работы.

1. Общественно-политическая работа проводится с работниками Учреждения (далее – работники), а также может проводиться с членами их семей (далее – иные лица).

2. Целями общественно-политической работы в рамках компетенции Учреждения являются:

2.1. защита суверенитета и территориальной целостности Российской Федерации;

2.1. создание условий для повышения конкурентоспособности и развития государства;

2.3. эффективное противодействие социокультурным угрозам, деструктивной идеологии, а также деструктивному информационно-психологическому воздействию;

2.4. повышение эффективности деятельности Учреждения, в том числе путем формирования у работников мотивации к высокопрофессиональному и добросовестному труду, ориентации на согласованную работу в коллективе, ответственного подхода к исполнению своих должностных обязанностей;

2.5. усиление роли Учреждения в укреплении общественно-политической стабильности в Российской Федерации и повышение доверия граждан к ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» и работникам, демонстрация открытости и прозрачности работы Учреждения.

3. Задачами общественно-политической работы являются:

3.1. реализация в пределах компетенции Учреждения основных направлений внутренней политики государства, определяемых Президентом Российской Федерации, документов стратегического планирования и решений Президента Российской Федерации, затрагивающих вопросы обеспечения общественно-политической стабильности в Российской Федерации;

3.2. формирование и поддержание у работников и иных лиц, высоких

морально - политических и психологических качеств, чувства ответственности за судьбу Отечества, укрепление патриотизма и российской гражданской идентичности работников, обеспечение глубокого понимания и поддержки ими политики, проводимой государством;

3.3. патриотическое, духовно-нравственное и общественно-политическое просвещение работников;

3.4. профилактика противоправного поведения работников;

3.5. обеспечение соблюдения работниками служебной дисциплины и норм профессиональной этики;

3.6. противодействие распространению среди работников деструктивной идеологии, а также их защита от деструктивного информационно - психологического воздействия, в том числе, формирование информационно - психологического иммунитета;

3.7. сплочение коллектива Учреждения, содействие формированию благоприятного морально-психологического климата в ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»;

3.8. анализ морально-политического и психологического состояния работников;

3.9. подбор, обучение и расстановка кадров для осуществления общественно - политической работы;

3.10. анализ и прогнозирование развития общественно-политической ситуации в Учреждении;

3.11. содействие повышению удовлетворенности граждан результатами работы Учреждения и доверия к нему.

4. Основными принципами организации общественно-политической работы являются:

4.1. комплексный подход к осуществлению общественно-политической работы; систематическое планирование общественно-политической работы, анализ ее состояния;

4.2. непрерывность и своевременность проведения мероприятий в рамках общественно-политической работы;

4.3. проактивный и индивидуальный подход к общественно-политической работе с работниками.

5. Руководство общественно-политической работой в Учреждении осуществляет лицо, назначенное приказом директора Учреждения.

6. По решению директора Учреждения полномочия, связанные с выполнением задач общественно-политической работы, могут, возложены на другое должностное лицо или на несколько должностных лиц Учреждения.

7. К функциям ответственного лица за общественно-политическую работу

относятся:

7.1. организация взаимодействия с Министерством здравоохранения Мурманской области по вопросам общественно-политической работы;

7.2. обеспечение реализации управленческих решений по вопросам общественно - политической работы;

7.3. обобщение и представление директору ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» материалов, касающихся выполнения Учреждением задач общественно-политической работы в рамках своей компетенции, оценки ее состояния и определения направлений ее совершенствования;

7.4. организация аналитического, информационного и методического сопровождения выполнения задач общественно-политической работы работниками, обобщение и распространение положительного опыта;

7.5. организация и координация деятельности сотрудников, ответственных за выполнение задач общественно-политической работы в Учреждении;

7.6. подготовка для директора Учреждения предложений по повышению эффективности выполнения задач общественно-политической работы в Учреждении;

7.7. обучение руководящего состава Учреждения формам и методам общественно - политической работы;

7.8. подготовка по поручению директора Учреждения проектов решений по вопросам общественно-политической работы и обеспечение реализации таких решений;

7.9. организация подбора, обучения и расстановки кадров для осуществления общественно-политической работы в Учреждении;

7.10. планирование, анализ и прогнозирование в пределах компетенции Учреждения развития ситуации в сфере общественно-политической работы;

7.11. учет выполнения задач общественно-политической работы, составление отчетов и подготовка иных материалов по вопросам общественно-политической работы для представления в уполномоченные органы.

8. Лицо, ответственное за общественно-политическую работу:

8.1. по согласованию с Директором вправе привлекать к выполнению задач общественно-политической работы иных работников Учреждения;

8.2. несет ответственность за состояние общественно-политической работы в Учреждении;

8.3. взаимодействует с работниками Учреждения в интересах выполнения задач общественно-политической работы;

8.4. принимает своевременные меры реагирования при поступлении от работников и иных лиц вопросов, касающихся общественно-политической работы;

8.5. для выполнения задач общественно-политической работы может

взаимодействовать с органами публичной власти, в том числе, с органами государственной власти Мурманской области, органами местного самоуправления, общественными организациями и другими юридическими лицами, а также с гражданами.

9. Общественно-политическая работа в Учреждении может быть организована в рамках мероприятий, проведение которых обусловлено необходимостью своевременного реагирования на изменение общественно-политической обстановки.